

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Žemės ūkio paskolų garantijų fondo korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) tikslas – nustatyti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondas (toliau – Bendrovė) darbuotojų veiklai, užtikrinant kokybišką garantijų paraiškų vertinimą, sprendimų priėmimą, įvykdomų garantinių įsipareigojimų lėšų išmokėjimą, kontrolę ir informacijos sklaidą garantuotų kreditų gavėjams.

2. Programos uždavinys – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Bendrovės darbuotojų veiklą.

3. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi teisėtumo, viešųjų interesų viršenybės prieš privačius, atvirumo, sąžiningumo, sprendimų objektyvumo, pagrįstumo bei paaiškinimo, atskaitingumo ir gero valdymo, profesionalumo ir visuomenės pasitikėjimo stiprinimo, nuoseklumo principais.

4. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimas Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ bei kitais teisės aktais.

5. Programoje vartojamų apibrėžimų ir sąvokų reikšmės:

5.1. Atstovas – bet kuris Bendrovės darbuotojas, valdymo ar priežiūros organo narys, pagal civilines sutartis samdomas asmuo, ar bet kuris kitas asmuo, turintis teisę veikti Bendrovės vardu;

5.2. Korupcija – bet kokia atstovo veika piktnaudžiaujant Bendrovės suteiktais įgaliojimais, siekiant asmeninės ar trečiųjų asmenų naudos;

5.3. Interesų konfliktas – tai situacija, kai atstovas, atlikdamas savo pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar įvykdyti pavedimą, kuris yra susijęs su jo asmeniniais interesais;

5.4. Privatūs interesai – atstovo ar su juo susijusio asmens asmeninis turtinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos sprendimams.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

6. Bendrovė yra savarankiška Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigta finansų įstaiga, kurios veikla apima keturias pagrindines kryptis:

6.1. garantijų teikimas kredito įstaigoms ir finansinės nuomos (lizingo) bendrovėms (garantijos teikiamos už kreditus, kredito linijas ar lizingo paslaugas ūkio subjektams, užsiimantiems žemės ūkio ir (ar) alternatyviaja veikla bei įmonėms, superkančioms ir (ar) perdirbančioms, ir (ar) realizuojančioms žemės ūkio produktus, viešajai įstaigai Kaimo verslo ir rinkų plėtros agentūrai);

6.2. valstybės pagalbos administravimas (administruojamas garantinės įmokos, kreditų ir lizingo palūkanų kompensavimas kreditų su garantija gavėjams);

6.3. finansinių instrumentų valdymas ir administravimas;

6.4. licencijuotų sandėlių kompensavimo fondo administravimas (administruojamas Licencijuotų sandėlių kompensavimo fondas, vykdoma Licencijuotų sandėlių kompensavimo fondo lėšų apskaita).

7. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą buvo nustatyta, kad Bendrovės veikloje yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, nes Bendrovės veikla atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme nurodytus kriterijus – „daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“ ir „veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ir apribojimu“.

III SKYRIUS

PROGRAMOS UŽDAVINIAI IR ĮGYVENDINIMAS.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

8. Programos tikslui pasiekti Bendrovėje įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės ir uždaviniai:

8.1. sudaryti prielaidas korupcijos priežastims bei sąlygoms atskleisti ir jas šalinti;

8.2. didinti Bendrovės darbuotojų teisinį sąmojingumą ir atsakingumą korupcijos prevencijos srityje;

8.3. stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi Bendrovėje, tobulinti vidaus teisės aktų antikorporacinio vertinimo procesą;

8.4. didinti Bendrovės klientų, partnerių ir visuomenės pasitikėjimą vykdoma veikla;

8.5. maksimaliai sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę Bendrovėje.

9. Korupcijos prevencija Bendrovėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

9.1. Bendrovės atstovų sąžiningumo, lojalumo, patikimumo didinimo;

9.2. Bendrovės atstovų antikorporacinio sąmoningumo ir principingumo didinimo;

9.3. Bendrovės atstovų motyvavimo neimti kyšio, neduoti kyšio ir pranešti apie korupciją;

9.4. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

9.5. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais Bendrovėje yra visi jos darbuotojai;

9.6. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių nuolatinis taikymas Bendrovėje;

9.7. veiklos viešumo ir atvirumo.

10. Bendrovė netoleruoja korupcijos jokiais jos formomis ir imasi visų galimų priemonių įgyvendinant korupcijos prevenciją:

10.1. vykdydama savo veiklą Bendrovė laikosi visų įstatymų ir kitų jai taikomų teisės aktų. Jei ši Programa, įstatymai ar kiti teisės aktai nenumato atitinkamų elgesio normų, Bendrovės atstovai elgiasi taip, kad jų elgesys atitiktų visuomenėje priimtinius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus;

10.2. Bendrovė netoleruoja jokių prekybos poveikiu formų. Nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima;

10.3. Bendrovės sprendimai ir veiksmai yra grindžiami didžiausios naudos Bendrovei principu. Bendrovės atstovai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos pareigų ar funkcijų vykdymui;

10.4. Bendrovė netoleruoja šeimos narių, giminaičių bei kitų susijusių asmenų tiesioginio pavaldumo ir kontrolės santykiuose;

10.5. Bendrovės buhalterinė apskaita turi būti tiksli ir teisingai atspindėti visas ūkines – komercines operacijas ir įvykius, laikantis galiojančių teisės aktų ir Verslo apskaitos standartų;

10.6. Bendrovė netoleruoja jokių dovanų, mokėjimų ar svetingumo, kuriais skatinama arba atlyginama už sprendimo priėmimą Bendrovės veikloje. Bendrovė priima ir teikia tik tokias dovanas ir svetingumą, kurie neviršija įprastos verslo praktikos ir skaidrumo standartų;

10.7. Bendrovė netoleruoja paramos teikimo, kuris gali būti suprastas kaip kyšininkavimas ir/ar prekybos poveikiu priemonė. Bendrovė neremia ir neplanuoja remti jokių politinių partijų, politinių organizacijų, politikų ar jų atstovų.

10.8. Bendrovė užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų vykdomi skaidriai ir laikantis galiojančių teisės aktų, lygiateisiškumo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Bendrovės lėšas.

IV SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

11. Bendrovės atstovai savo elgesiu formuoja Programoje numatytą elgesio standartą, užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma užtikrinant tinkamą šios programos nuostatų įgyvendinimą. Bendrovės vadovas yra atsakingas, kad su programa ir su ją įgyvendinančiais Bendrovės dokumentais būtų tinkamai supažindinti Bendrovės darbuotojai ir kiti atskaitingi asmenys.

12. Programos vykdymo stebėseną ir kontrolę priskiriama Bendrovės vadovo paskirtiems Bendrovės darbuotojams. Programos nuostatos taikomos visiems Bendrovės

darbuotojams, kurie turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Programos nuostatų pakeitimo ar patobulinimo.

13. Informacija apie vykdomą programos įgyvendinimą yra pateikiama ataskaitinių finansinių metų Bendrovės veiklos ataskaitose.

14. Į Programos administravimą įtraukiama ir visuomenė – jai teikiama informacija apie Bendrovės vykdomą korupcijos prevenciją bei raginama dalyvauti antikorupcinėse priemonėse. Bendrovės interneto svetainėje nuolat veikia skiltis, kurioje skelbiama bendra informacija apie korupcijos prevenciją. Šioje skiltyje taip pat skelbiama apie įgyvendinamas antikorupcines priemones, bendradarbiavimą su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis, kita susijusi informacija.

15. Užtikrinant programos nuostatų įgyvendinimą, pažeidimų prevenciją, skaidrumą ir pasitikėjimą, Bendrovė sudaro sąlygas informuoti apie programos pažeidimus. Bendrovės darbuotojai ir gyventojai raginami telefonu, paštu, elektroniniu paštu, atvirai arba anonimiškai pranešti apie galimai neskaidrias Bendrovės darbuotojų veikas. Visiems pranešantiems asmenims Bendrovė suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

16. Nustačius programos nuostatų neatitinkančius ar korupcijos požymių turinčius veiksmus, nedelsiant imamas drausminamųjų priemonių, įskaitant nušalinimą nuo užimamų pareigų, atleidimą iš darbo ar darbo sutarties nutraukimą.

17. Apie nustatytas Bendrovės darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta tvarka informuojamos kompetentingos teisėsaugos institucijos ir žiniasklaida, o per ją – visuomenė.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Visi Bendrovės atstovai yra asmeniškai atsakingi už šios Programos supratimą ir įsipareigoja laikytis jos nuostatų.

19. Programa yra vieša ir skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.garfondas.lt